

## **Coach Neue Autorität – Basiskurs**

Der systemische Ansatz „Neue Autorität – Stärke statt Macht“ wurde von Haim Omer (Prof. für klinische Psychologie, Tel Aviv / Israel) entwickelt und trägt seine Wurzeln in einem systemisch-humanistisch orientierten Weltbild.

Der Paradigmenwechsel im erzieherischen Denken von LehrerInnen, SozialpädagogInnen, ErzieherInnen, PsychologInnen, BeraterInnen und UnterstützerInnen liegt in der Entwicklung einer Haltung, geprägt von der grundsätzlichen Entscheidung, gewaltfrei handeln zu wollen.

Durch diese prägnante Ausrichtung des gewaltfreien Widerstands (nonviolent resistance) wird das Handeln der Fürsorgenden vom Handeln der Schützlinge unabhängig und somit klar, stark und eindeutig.

Die Auseinandersetzung mit dem Begriff Autorität wird angeregt.

Im Mittelpunkt der Haltung steht das Denken zur Präsenz von Erwachsenen, da Präsenzverlust erfahrbar Autoritätsverlust bedingt. Erwachsene können mit Hilfe der Neuen Autorität ihre eigene Präsenz hinterfragen, gegebenenfalls stärken, aufbauen und so Autorität entfalten.

Die Neue Autorität bietet zudem sechs Handlungsfelder, in denen Optionen für den gewaltfreien Umgang in herausfordernden Situationen benannt werden.

Die Ausbildung wird ergänzt mit Grundwissen zu neurophysiologischen Grundlagen der Gehirnfunktion, zur Bindungstheorie und zum Thema Scham. Alle drei genannten Themengebiete tragen und rahmen die Haltung der Neuen Autorität sinnvoll.

### **Ausbildungsinhalte:**

#### **Modul 1:**

Systemisch-humanistische Grundhaltung

Werte in der Neuen Autorität

Präsenz in der Neuen Autorität (Einführung)

#### **Modul 2:**

Präsenz in der Neuen Autorität (Vertiefung)

Handlungsfelder in der Neuen Autorität (Einführung)

**Modul 3:**

Handlungsfelder (Vertiefung)

- Haltungen und Werte
- UnterstützerInnen, Netzwerke, Bündnisse
- De-Eskalation und Selbstkontrolle

**Modul 4:**

- Neurophysiologische Grundlagen
- Handlungsfelder (Vertiefungen): Beziehungsgesten und Wiedergutmachungen
- Handlungsfelder (Vertiefungen): Widerstand (Wachs. Sorge, Ankündigungen)

**Modul 5:**

- Handlungsfelder (Vertiefungen): Öffentlichkeit und Transparenz
- Scham
- Fallarbeit

**Modul 6:**

- Fallarbeit
- Abschlussreflexion

**Alle Module werden durch zwei AusbilderInnen begleitet!**

**ReferentInnen:**

**Ines Schiermeyer-Reichl:** Institutsleitung NAiS Bielefeld, Systemischer Coach für Neue Autorität, Sonderpädagogin, Personenzentrierte Beraterin.

Je Modulschwerpunkt kommen GastreferentInnen hinzu.